

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving
Werken ▶



Wonen



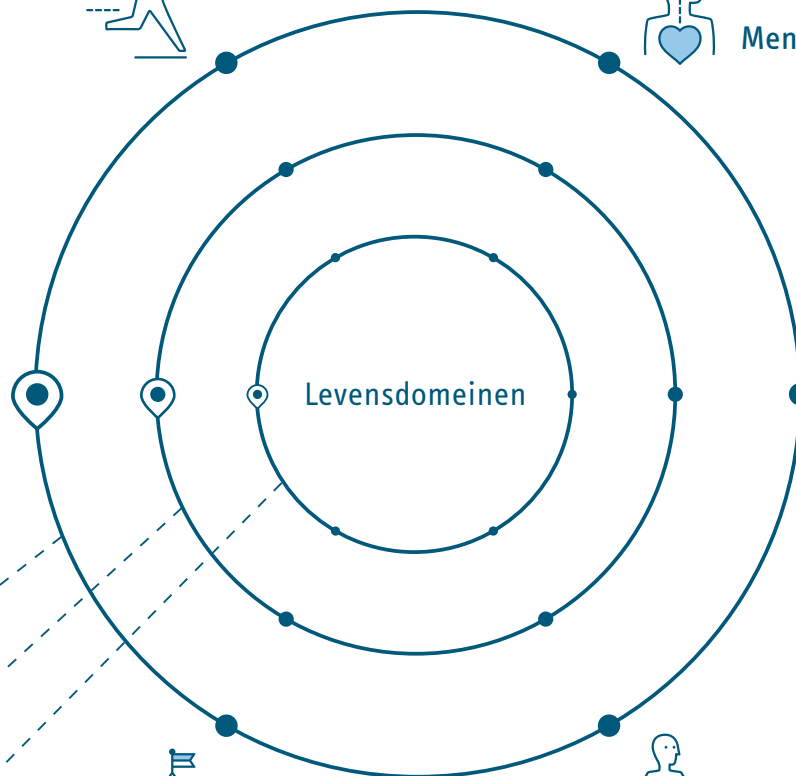
Leren



Fysiek ▶



Mentaal emotioneel ▶



Sociaal ▶



Financieel ▶



Doel en zingeving ▶

Meetmoment
3 - datum / tijdsfad

Meetmoment
2 - datum / tijdsfad

Meetmoment
1 - datum / tijdsfad

individual & corporate
well being

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving
Werken ▶



Wonen



Leren



Fysiek

Dit gaat over de mate waarin iemand voldoende beweging heeft, niet teveel zit, voldoende slaap krijgt, bewust en gezond eet en drinkt.



Mentaal emotioneel ▶

Levensdomeinen



Sociaal ▶



Doel en zingeving ▶



Financieel ▶

Meetmoment
3 - datum / tijdsfad

Meetmoment
2 - datum / tijdsfad

Meetmoment
1 - datum / tijdsfad

individual & corporate
well being

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving
Werken ▶



Wonen



Leren



Fysiek ▶



Mentaal emotioneel

Dit gaat over de mate waarin iemand om kan gaan met stress en druk, zich weerbaar voelt, zich in balans voelt qua emoties, wisselingen kan hebben, goed onderscheid kan maken tussen gebeurtenissen, gevoel en emoties en zich niet meer dan nodig laat meevoeren met de emoties van het moment, gebeurtenissen niet per se op zich zelf betreft en kan relativiseren.



Sociaal ▶



Doel en zingeving ▶



Financieel ▶

Levensdomeinen

Meetmoment
3 - datum / tijdspad

Meetmoment
2 - datum / tijdspad

Meetmoment
1 - datum / tijdspad

individual & corporate
well being

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving
Werken ▶



Wonen



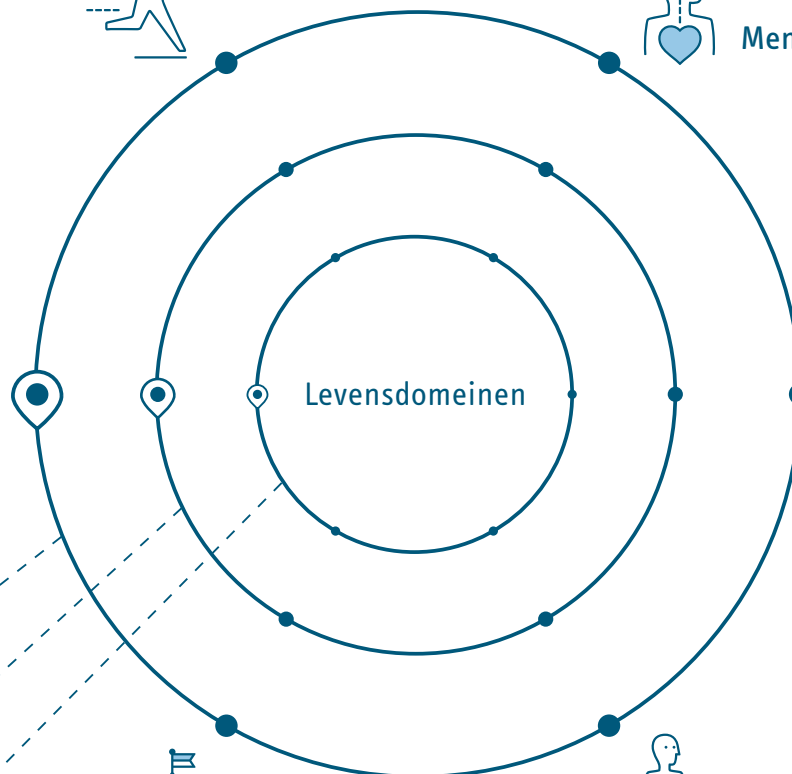
Leren



Fysiek ▶



Mentaal emotioneel ▶



Sociaal

Dit gaat over de mate waarin iemand zich verbonden voelt met de mensen om zich heen, zich geaccepteerd voelt, relaties aangaat en onderhoudt, zich betrokken voelt bij de gemeenschap waar hij deel van uit maakt en hier een actieve rol in neemt.



Doel en zingeving ▶



Financieel ▶

Meetmoment
3 - datum / tijdspad

Meetmoment
2 - datum / tijdspad

Meetmoment
1 - datum / tijdspad

individual & corporate
well being

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving
Werken ▶



Wonen



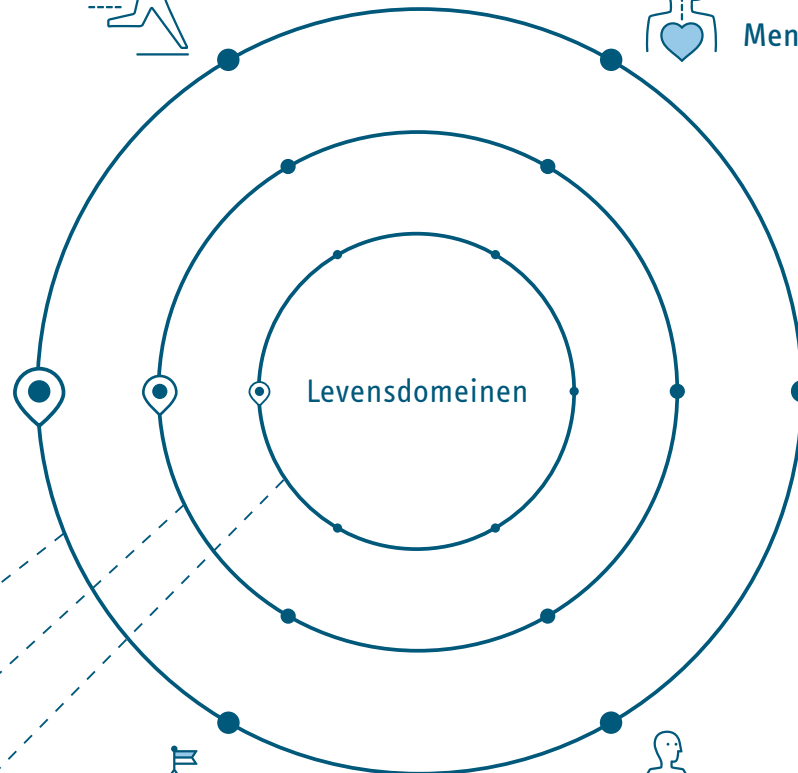
Leren



Fysiek ▶



Mentaal emotioneel ▶



Sociaal ▶



Doel en zingeving ▶



Financieel

Dit gaat over de mate waarin mensen hun financiële situatie op orde hebben, een gezonde balans tussen bezittingen, schulden, inkomen en uitgaven ervaren. Geen dreiging ervaren rondom de continuïteit van hun gewenste levensstandaard. Zich niet gevangen voelen, voldoende vrijheid ervaren om keuzes te maken.

Meetmoment
3 - datum / tijdspad

Meetmoment
2 - datum / tijdspad

Meetmoment
1 - datum / tijdspad

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving
Werken ▶



Wonen



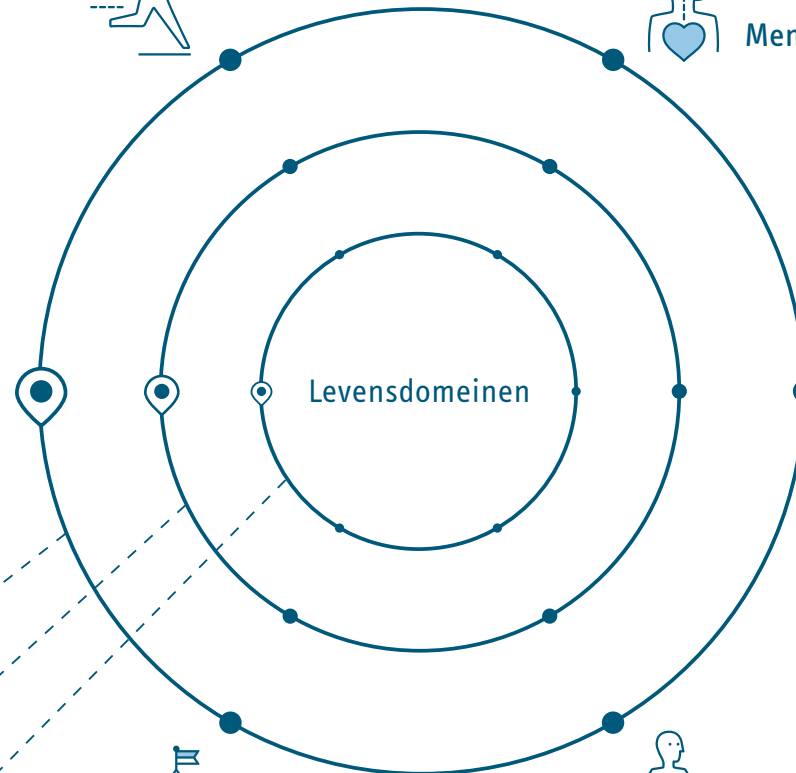
Leren



Fysiek ▶



Mentaal emotioneel ▶



Sociaal ▶



Financieel ▶



Doel en zingeving

Dit gaat over de mate waarin mensen activiteiten hebben die bijdragen aan iets groters dan zij zelf, de mate waarin zij ervaren daarin een zinvolle bijdrage te hebben en zich hier ook voor willen inzetten.

● Meetmoment
3 - datum / tijdsfad

● Meetmoment
2 - datum / tijdsfad

● Meetmoment
1 - datum / tijdsfad

individual & corporate
well being

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving Werken

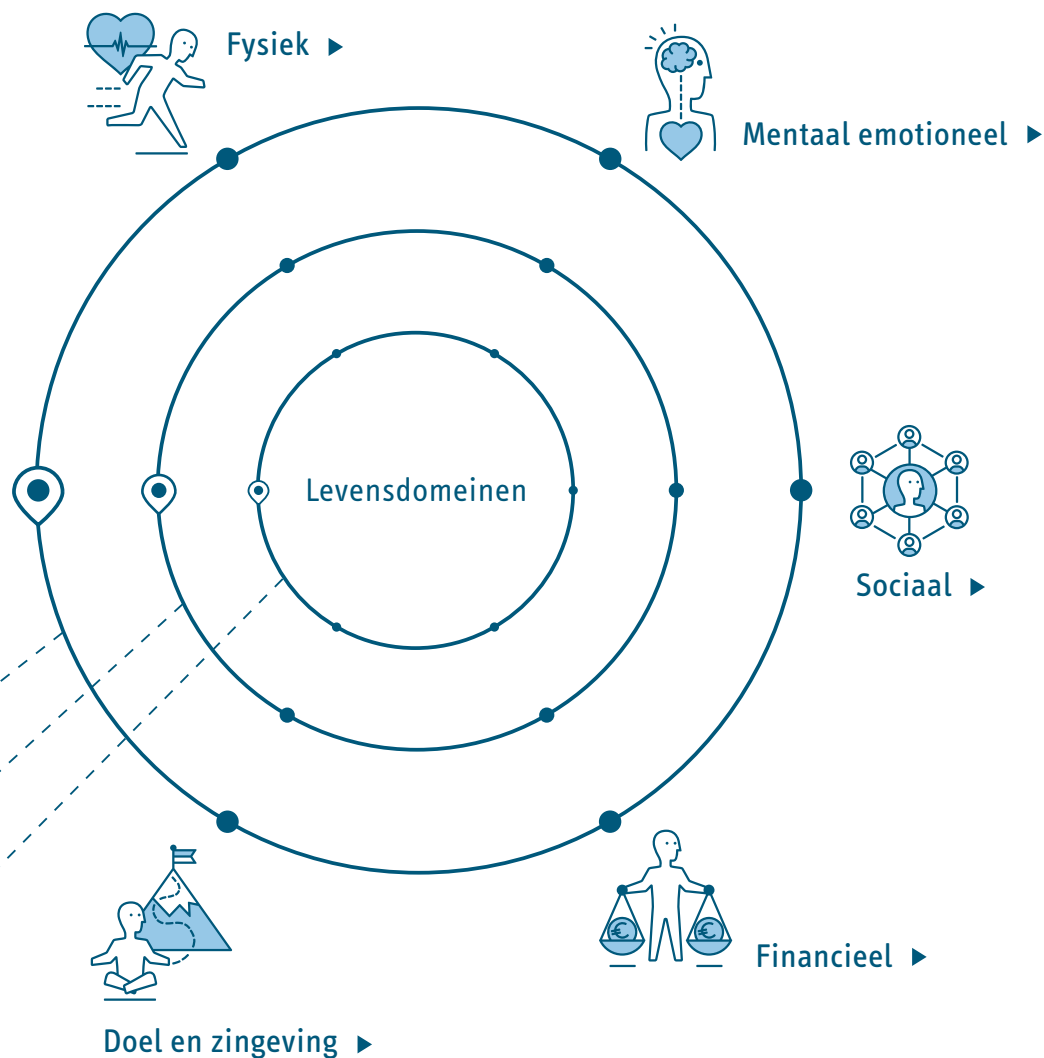


- verantwoordelijkheid
- uitdaging en succes
- kunnen groeien
- serieus genomen worden
- erbij horen, heelheid ervaren

Wonen



Leren



Meetmoment
3 - datum / tijdspad

Meetmoment
2 - datum / tijdspad

Meetmoment
1 - datum / tijdspad

individual & corporate
well being

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving
Werken



Wonen



Leren



Fysiek

- ontspanning
- slaap
- lichaamsbewustzijn
- bewegen
- roken en alcohol
- eten en drinken



Mentaal emotioneel

Levensdomeinen



Sociaal



Doel en zingeving



Financieel

Meetmoment
3 - datum / tijdspad

Meetmoment
2 - datum / tijdspad

Meetmoment
1 - datum / tijdspad

individual & corporate
well being

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving Werken



Wonen



Leren

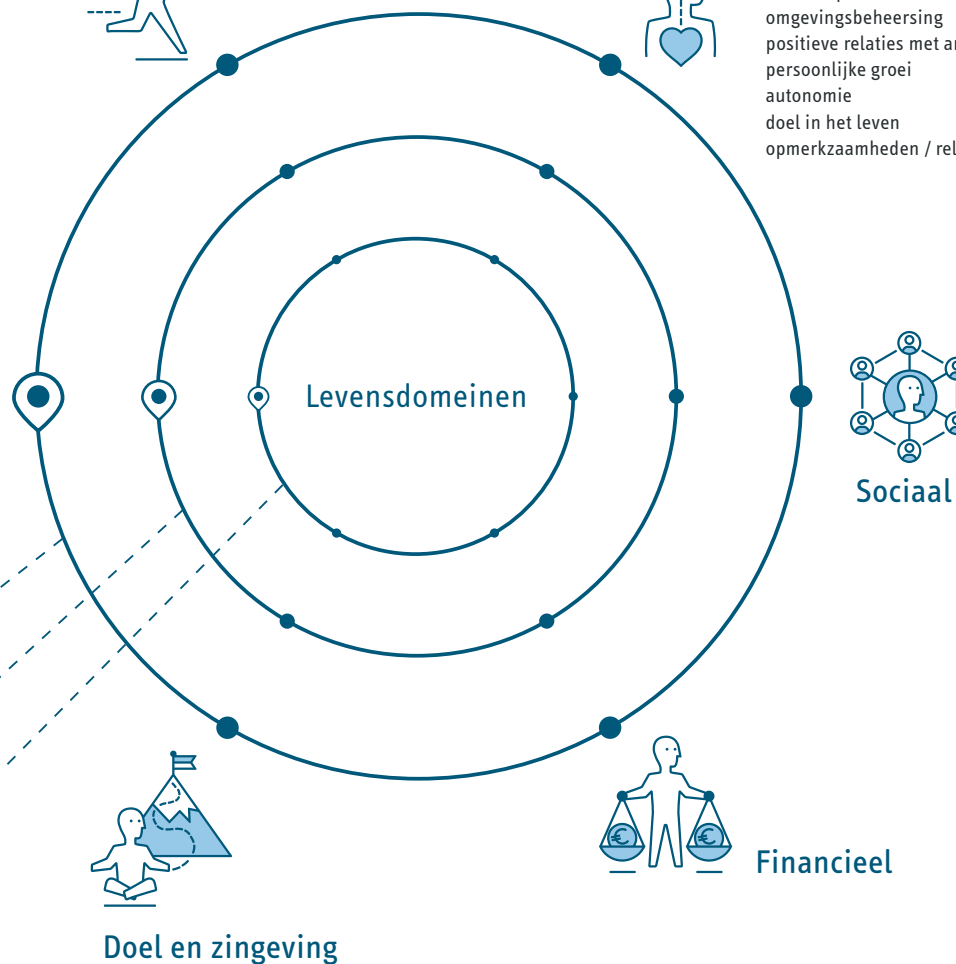


Fysiek



Mentaal emotioneel

- emotioneel welbevinden
- geheel emotioneel welbevinden
- psychologisch welbevinden
- zelf-acceptatie
- omgevingsbeheersing
- positieve relaties met anderen
- persoonlijke groei
- autonomie
- doel in het leven
- opmerkzaamheden / relativiseringsvermogen



● Meetmoment
3 - datum / tijdspad

● Meetmoment
2 - datum / tijdspad

● Meetmoment
1 - datum / tijdspad

individual & corporate
well being

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving
Werken



Wonen



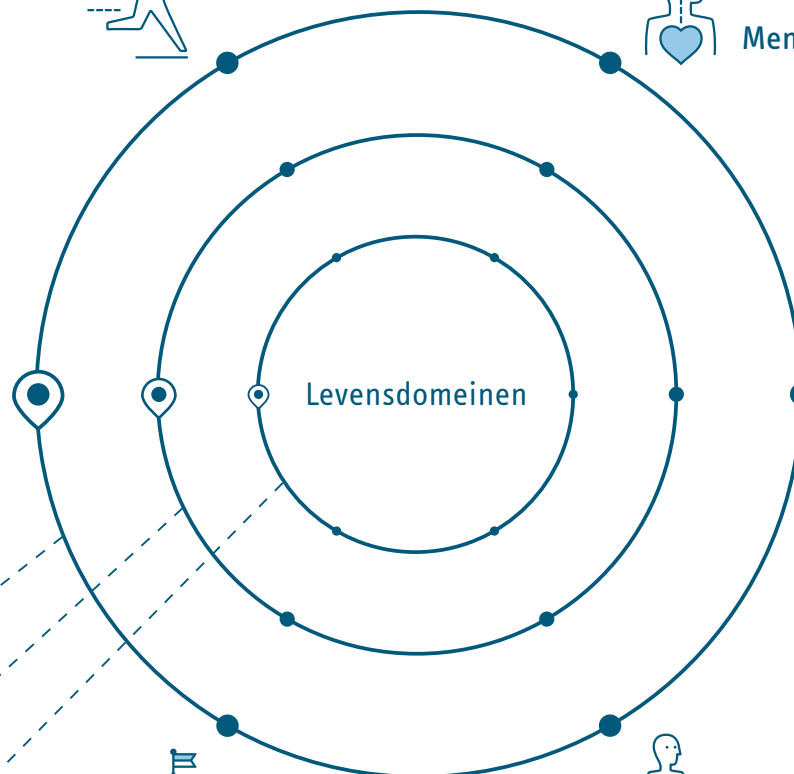
Leren



Fysiek



Mentaal emotioneel



Sociaal

- sociaal welbevinden
- sociale contributie
- sociale integratie
- sociale actualisatie
- sociale acceptatie
- sociale coherentie
- wederkerigheid in relaties



Doel en zingeving



Financieel

Meetmoment
3 - datum / tijdspad

Meetmoment
2 - datum / tijdspad

Meetmoment
1 - datum / tijdspad

individual & corporate
well being

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving
Werken



Wonen



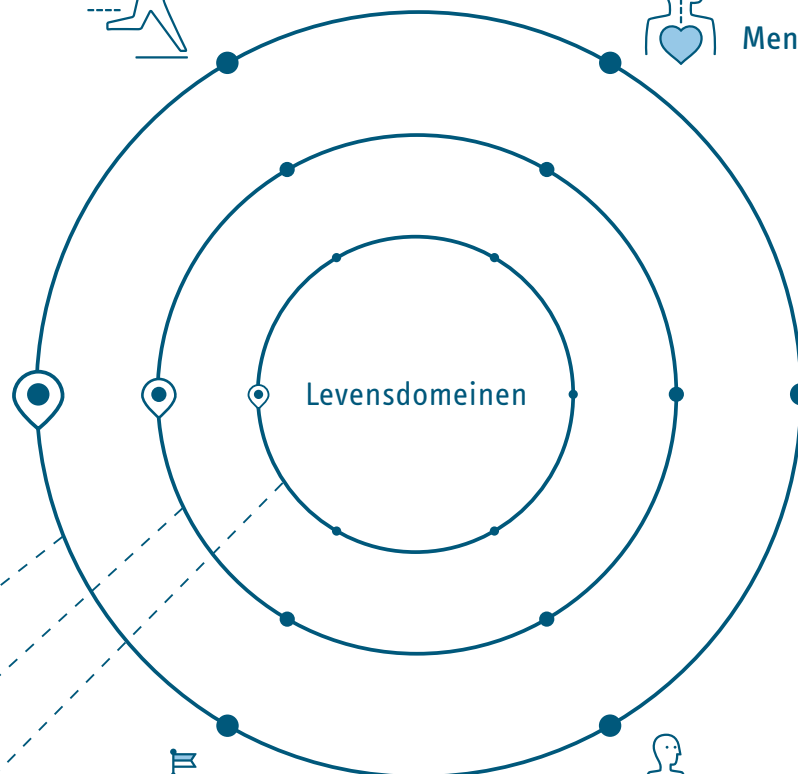
Leren



Fysiek



Mentaal emotioneel



Sociaal



Doel en zingeving



Financieel

- feitelijke druk
- impact op welbevinden
- toekomstperspectief

Meetmoment
3 - datum / tijdspad

Meetmoment
2 - datum / tijdspad

Meetmoment
1 - datum / tijdspad

individual & corporate
well being

great place inventory

Ieder mens wil gezond en gelukkig, kortom vitaal zijn. Geen werkgever misgunt zijn medewerkers vitaliteit. Maar is vitaliteit van medewerkers een verantwoordelijkheid van de werkgever? Nee, natuurlijk niet. Maar u als werkgever heeft er wel alle belang bij om vitale werknemers te hebben. Uit vele (wetenschappelijke) onderzoeken blijkt een positief verband tussen vitaliteit en werkprestaties. Hogere klanttevredenheid, meer innovatief vermogen, hogere productiviteit.

Daarom de GreatPlaceInventory: Een instrument dat inzicht biedt in de vitaliteit van mens en organisatie en duidelijk maakt waar verbetering mogelijk is. Op naar continuïteit in resultaatverbetering met vitale medewerkers in een vitale organisatie!

Omgeving
Werken



Wonen



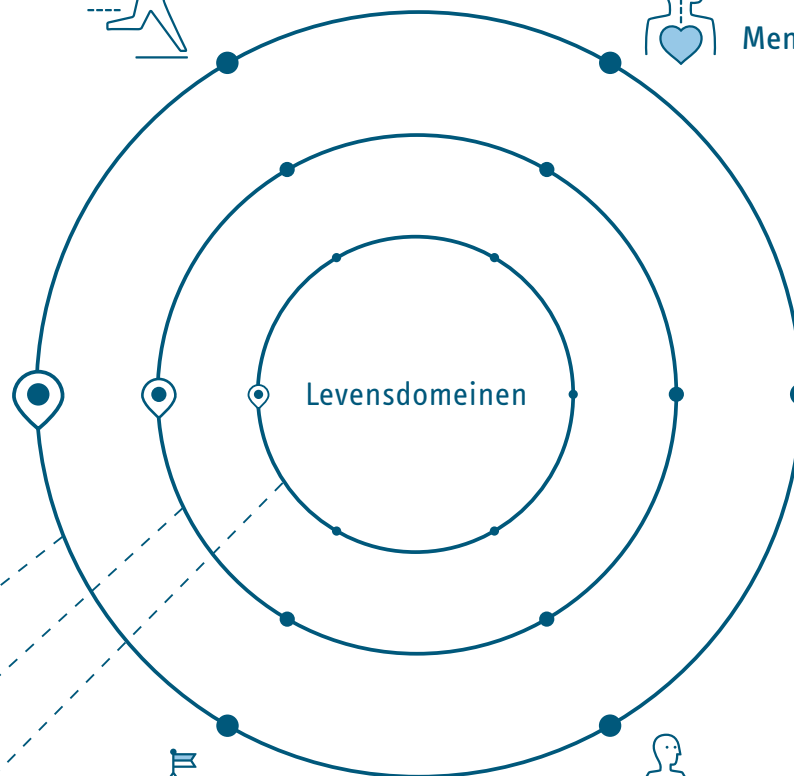
Leren



Fysiek



Mentaal emotioneel



Sociaal



Doel en zingeving

- fulfillment
- achievement



Financieel

Meetmoment
3 - datum / tijdspad

Meetmoment
2 - datum / tijdspad

Meetmoment
1 - datum / tijdspad

individual & corporate
well being